

Nesta Edição

- 2 O impacto do líder nos resultados
- 4 A alma da liderança
- 9 Tiro-de-Guerra, Escola de Líderes
- 11 Atividades do NDL

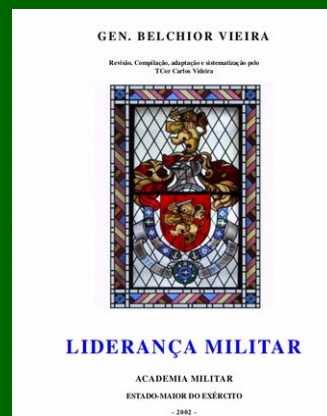
Pensamento em destaque

"A liderança é inatingível, e assim nenhuma arma poderá vir um dia a substituí-la".

General Omar N. Bradley

Dica de Leitura

Neste livro o Gen Belchior Vieira, trata o tema Liderança visando o desenvolvimento de Líderes Militares. Excelente leitura para os comandantes em todos os níveis hierárquicos, especialmente para os que estão iniciando a carreira militar.



Imagens em destaque



Palestra para acadêmicos



Instrução de patrulhas -CLPF

○ impacto do líder nos resultados

Alexandre Prates

Uma coisa é fato: as pessoas somente se engajarão para obter os resultados se tiverem alguma recompensa com isso. Alguns profissionais afirmam que a sua motivação é simplesmente o dinheiro, outras apontam o reconhecimento como fundamental. A minha experiência mostra que, quando aliamos ambos os fatores (racional e emocional), conquistamos o real engajamento das pessoas.

Resumindo, o real engajamento só será alcançado se dois pontos estiverem bem claros:

- 1. Visão de Resultado** – A consciência do que verdadeiramente eu tenho que entregar;
- 2. Recompensa** – A consciência do porque vale a pena entregar.

O líder que conseguir conscientizar a sua equipe sobre esses dois elementos estará muito perto de construir um time com foco em resultados. Porém, somente a consciência não garante esses resultados, é preciso atuar intensamente nas ações cotidianas que sustentam o foco da sua equipe:

1. Sistematização de acompanhamento:

É imprescindível que o líder crie momentos e sistemas para acompanhar os resultados do time. A equipe precisa saber a periodicidade desse acompanhamento, bem como o seu funcionamento.

2. Faça da cobrança um momento natural: as reuniões de apresentação de resultados não precisam ser traumáticas.

É um momento fundamental para comprometer as pessoas, mas não deve ser encarado como punição, e sim, um momento de avaliar o que conquistamos e discutirmos estratégias para seguirmos em frente. Discuta em grupo as estratégias e deixe para discutir comportamento individuais nos momentos de feedback.

3. Feedback constante: muito se fala sobre feedback, mas nesse caso ele deve ser utilizado para alinhar as ações em prol dos resultados. Não deixe para depois as conversas que podem contribuir para as ações, por mais difíceis que elas sejam.

4. Comemore as pequenas vitórias: não podemos focar apenas no resultado final. É importante ser feliz no caminho, portanto, incentive, motive e vibre com cada etapa conquistada.

5. Avalie resultado X empenho: Resultado é aquilo que entregamos e empenho é o esforço empregado para conquistar o resultado. Muitas pessoas conquistam resultados, mas para isso despendem de um grande esforço.

Já outras também conseguem grandes resultados, porém não precisam se empenhar tanto para isso. Em ambos os casos, é válido, pois cada um descobre ao longo da sua trajetória profissional a sua maneira de realizar as ações. O que não podemos aceitar são profissionais que não trazem resultados e não se empenham para isso. Falta de engajamento é inadmissível!

Por fim, uma última e fundamental dica: converse com sua equipe sobre estratégias e resultados. A maioria dos líderes que conheci só precisava conversar mais com o seu time sobre onde queria chegar, e recebia como resposta o que faremos para chegar lá.

Eu desejo que você conquiste grandes resultados ao lado do seu time!

Alexandre Prates é especialista em liderança, desenvolvimento humano e performance organizacional. É também Master Coach, palestrante e autor do livro “A Reinvenção do Profissional – Tendências Comportamentais do Profissional do Futuro” e da metodologia de coaching “Inteligência Potencial”. www.institutoca.com.br



A alma da liderança

Paulo Alvarenga

A palavra liderança é uma palavra grávida, tem vários significados. Desde os primórdios dos tempos a humanidade vivenciou exemplos de grandes líderes. Verdadeiros líderes do futuro, no passado e, desde então, escutamos muita teoria sobre liderança, muitos conceitos e muitas receitas de bolo. Mas algo me chamou a atenção nessa abordagem do Deepak Chopra, que pude vivenciar em um de seus seminários intitulado “A Alma da Liderança” – O uso da inteligência Espiritual para a transformação pessoal e social.

Primeiro vamos entender o conceito de **ALMA**, segundo o autor:

Alma é um sistema vivo, dinâmico, em evolução na consciência;

Composto de significados, contextos, relacionamentos e assuntos arquétipos; Modelado pela memória e pela experiência; Impulsionado pelo desejo.

Agora o conceito de **LÍDER**:

É a alma simbólica de um grupo que age como catalisador da mudança e da transformação; O grupo pode ser uma família, empresa, partido político, comunidade, nação, civilização ou qualquer outra organização.

Para um líder provocar a transformação pessoal e social, ele precisa desenvolver a sua inteligência espiritual, pois, quando a desenvolvemos, somos inspirados. Podemos resumir isso na célebre frase de Mahatma Gandhi “Seja você mesmo a mudança que você deseja ver no mundo”. Da transformação pessoal à social devemos:

Ser a mudança; Marcar uma diferença; Compartilhar a paixão.

Para começar a nossa transformação, devemos entender melhor as nossas intenções e, para isso, podemos fazer o seguinte exercício:

– Pegue uma folha em branco e faça um pequeno círculo no centro dela. Escreva nesse círculo a resposta da seguinte pergunta: Por que eu quero ser um líder extraordinário?

– A partir desse círculo, puxe 5 setas em diferentes direções e, para cada seta, faça um novo círculo. Escreva agora uma palavra em cada círculo. Essas palavras devem estar relacionadas com a sua resposta, por exemplo: Se a minha resposta for “Fazer a diferença na vida das pessoas”, as palavras poderiam ser: Paixão, Integridade, Simplicidade, Crenças, Atitude etc...

– A partir de cada palavra escrita, puxe mais três setas e faça um círculo no final de cada uma das setas;

– Em cada um desses três novos círculos, escreva palavras relacionadas com a palavra que você escreveu no círculo que antecede essas três setas. Dessa forma você fez um mapa mental com o significado da sua resposta, do que realmente é importante para você, e isso irá facilitar o seu processo de reflexão e autoconhecimento para definir os seus objetivos.

Agora que você finalizou esse gráfico vamos fazer outro mapa mental, desta vez respondendo a seguinte pergunta: O que você quer alcançar como líder nos próximos 12 meses?

– Pegue outra folha em branco e faça um pequeno círculo no centro dela. Escreva nesse círculo a resposta da pergunta acima;

– A partir desse círculo, puxe 5 setas em diferentes direções e para cada seta faça um novo círculo. Escreva uma palavra em cada círculo. Essas palavras devem estar relacionadas com a sua resposta, nesse caso, o que você tem que fazer e ter para alcançar esse objetivo, por exemplo: controle, foco, disciplina, influência etc;

– A partir de cada palavra escrita, puxe mais três setas e faça um círculo no final de cada uma das setas;

– Em cada um desses três novos círculos, escreva palavras relacionadas com a palavra que você escreveu no círculo que antecede essas 3 setas;

Já que você traçou o que realmente tem significado para você e o que você quer para os próximos 12 meses como líder, vamos conhecer algumas qualidades de líderes extraordinários, e fazer a seguinte reflexão:

O que você precisa continuar fazendo?

O que você precisa parar de fazer?

O que você precisa começar a fazer?

QUALIDADES DE LÍDERES EXTRAORDINÁRIOS

Os líderes extraordinários desenvolvem algumas qualidades, são elas:

1ª. Qualidade de Líderes Extraordinários: dedicam tempo para fazer perguntas a si mesmos.

Eles refletem...Quem sou eu? O que eu desejo? Quem são as pessoas que eu lidero? Quem eu lidero e os que eles desejam?

O líder extraordinário tem “tempo para reflexão diária”

Para começar a nossa transformação, devemos entender melhor as nossas intenções e, para isso, podemos fazer o seguinte exercício:

– Pegue uma folha em branco e faça um pequeno círculo no centro dela. Escreva nesse círculo a resposta da seguinte pergunta: Por que eu quero ser um líder extraordinário?

2ª. Qualidade de Líderes Extraordinários: auto estima elevada. Além da autoimagem, que é quando os líderes não se preocupam com o que as pessoas pensam sobre eles;

3ª. Qualidade de Líderes Extraordinários: acreditam no poder de suas intenções, eles sabem que podem materializar a sua visão;

4ª. Qualidade de Líderes Extraordinários: são ótimos contadores de histórias que tem apelos às pessoas;

5ª. Qualidade de Líderes Extraordinários: quando lhes perguntam a razão do seu sucesso, eles respondem: “Eu tive sorte”, ou eles são religiosos e dizem, “Deus estava ao meu lado ou muitas coincidências aconteceram em minha vida”;

6ª. Qualidade de Líderes Extraordinários: são pessoas felizes, não dá para ser infeliz e ser um grande líder.

Essas qualidades fazem a diferença para os Líderes Extraordinários e geram satisfação. Conheço alguns líderes que realmente fazem a diferença e todos eles são pessoas felizes, aliás, existem algumas razões que geram a felicidade.

RAZÕES QUE GERAM FELICIDADE

Existem vários estudos que falam sobre Felicidade, mas será que existe algum segredo para ser feliz? – Eu sempre me perguntei isso. Resultados de pesquisas apontam que existem três razões pelas quais as pessoas são felizes:

1ª. Razão: Ponto de estabilidade do cérebro, que significa o foco que colocamos quando analisamos algumas situações. Algumas pessoas enxergam problemas, outras enxergam oportunidades criativas, e isso está ligado com os modelos mentais que a pessoas têm;

2ª. Razão: Segurança Financeira;

3ª. Razão: Fazer os outros felizes, que significa contribuição, viver a sua missão. Muitas pessoas, mesmo sem definir a sua missão, a vivem;

Estamos cansados de ler em livros vários modelos e receitas de bolo para Liderança, devemos entender que a porta da mudança só pode ser aberta pelo lado de dentro e, para isso, é interessante criarmos um método para a transformação. Segue abaixo um esquema que pode nos auxiliar:

ESQUEMA DEFINITIVO PARA TRANSFORMAÇÃO

L Liderar-se para olhar e escutar, estar mais próximo e presente da equipe

E Estreitar Laços Emocionais, foco em pessoas

A Ampliar a consciência de si mesmo e dos outros

D Desafiar-se a sonhar uma nova realidade e materializá-la

E *Empowerment* (Dar poder)

R Responsabilidade em assumir riscos e pelo desenvolvimento da equipe

S Sincronismo

Pensando nesse esquema podemos, a partir dos mapas mentais criados, começar a nossa transformação em líderes extraordinários. Para isso, é importante entendermos o perfil da nossa alma. Tente refletir sobre as perguntas a baixo:

Qual a minha contribuição?

Qual é o meu propósito?

Como eu me sinto quando tenho uma experiência máxima?

Quem são os meus heróis (história, mitologia, religião)?

Quais são as qualidades que busco em um melhor amigo?

Quais são os meus talentos e habilidades únicas?

Quais são as melhores qualidades que se refletem em um relacionamento pessoal?

Permita-se sonhar. Não se preocupe em ser lógico, racional ou prático com relação ao fato de implementar estas ideias.

O Perfil da alma reflete os seus valores, a visão reflete as suas intenções mais profundas.

Em todo o momento o L.E.A.D.E.R. deve ser:

Centrado e alerta;

Intuitivo;

Criativo;

Ver o que é mais profundo e maior; Encarnação de amor (Incluindo amor e compaixão sem recompensa/retorno, verdadeiramente para os outros).

O líder sempre leva o grupo a um novo nível de consciência, ampliando a visão sobre eles mesmos e o ambiente. Esse líder é imune a críticas e também a elogios, mesmo assim ele sabe receber *feedbacks*. Ele deve ter um sincronismo com o todo.

CHAVES PARA O SINCRONISMO

O mundo como uma extensão do eu;

Se as coisas não derem certo, você não conserta o mundo, você conserta você mesmo;

Espelho de relacionamentos;

Concentrar-se nos relacionamentos e não no *networking*, que pode significar levar vantagem;

O papel do diálogo interno;

Focar na qualidade dos pensamentos e modelos mentais para saber de onde vêm os diálogos internos positivos e negativos;

O poder da intenção;

A Intenção de criar qualquer coisa, para não deixar que o ego interfira, focar na meditação;

Liberdade Emocional;

Harmonização do feminino e masculino.

Todas as lideranças do passado, sempre foram masculinas, a inteligência e não a força é o modelo atual. Cada vez mais que eu estudo o tema Liderança, percebo que a transformação do líder está totalmente na vontade, no querer fazer, na visão inspiradora de se tornar um ser humano melhor e não apenas em técnicas de liderança e regras encontradas em livros e apostilas. O líder que somos hoje é resultado das escolhas que fizemos no passado, e o líder que nos tornaremos no futuro é o resultado das escolhas que fazemos hoje.

E você, o quanto está contribuindo para o desenvolvimento das pessoas ao seu redor?

“Os líderes proporcionam lideranças de duas formas principais: Através das histórias que contam; e através do tipo de vida que levam.” Howard Gardner

Paulo Alvarenga (P.A.) é sócio Diretor da Crescimentum, um dos autores do livro “Gigantes da Liderança”. Professor de pós-graduação e MBA em Gestão de Marketing na GAMA FILHO nos temas: Coaching, Liderança, Comunicação e PNL. Certificado em “Managing Energy”, Executive Course pelo Human Performance Institute, na Flórida, e em “Experience Management – Marketing & Sales, pela University of California.



Tiro de Guerra – Escola de Líderes

ST Antonio Luiz **Begotto** Júnior – Adjunto de Comando 20º RCB

No final de 2006, ao realizar o Estágio de Capacitação de Instrutores de Tiro de Guerra, numa instrução ministrada pelo Cel Aloísio, Chefe da Seção de Tiros de Guerra da 5ª Região Militar, sediada em Curitiba – PR, tomei conhecimento pela primeira vez do tema Escola de Líderes. Nos foi exposto que os principais objetivos dos Instrutores dos Tiro de Guerra (TG) seriam formar “embaixadores” do exército e líderes para a sociedade.

Os Tiros-de-Guerra diferem das demais Organizações Militares, tendo as seguintes características:

- 02 (dois) tempos diários de instrução militar;
- Os horários das instruções não podem coincidir com horário escolar ou do comércio, na grande maioria dos TG as instruções são das 05:00 as 06:50 horas;
- Os Atiradores (militares que prestam serviço militar no TG) não ganham nenhuma compensação financeira (soldo);
- 80% dos Atiradores trabalham ou estudam, ou realizam ambas atividades;

Em 2007 fui nomeado Instrutor do TG 05-003 em Londrina – PR, fazia parte de uma equipe de 04 instrutores (Sargentos), cada um com Turma de Instrução composta de 50 Atiradores.

Para que conseguíssemos formar Líderes para a comunidade e formadores de opiniões favoráveis ao EB, traçamos as seguintes diretrizes:

- 1) Servir como exemplo (instrutores). Éramos as pessoas que representavam o Exército Brasileiro na Cidade e seríamos referência no presente e em futuras lembranças;
- 2) Fazer do TG um ambiente de união e harmonia, através da realizações de trabalhos em grupos, aceitando e respeitando as particularidades individuais dos companheiros;
- 3) Dar conhecimento aos Atiradores dos problemas da comunidade, e medidas pra ajudar a resolvê-los, como Atividades Cívico Sociais, campanhas humanitárias e de prevenções de epidemias;
- 4) Dar ênfase as instruções de liderança, baseadas na IP 20-10 – Liderança Militar;
- 5) Aumentar os tempos de instrução para o Curso de Formação de Monitor (Curso de Cabo), para melhor formação de nossos líderes de pequenas frações;
- 6) Realizar visitas sociais a residência de todos Atiradores, convidando-os para atividades de conagraçamento entre o TG e familiares dos Atiradores;
- 7) Evidenciar as boas atitudes, através de elogios e recompensas;

8) Fazer que os Atiradores conheçam a situação política da cidade, através da imprensa, visitando a prefeitura e assistindo sessões na Câmara Municipal;

9) Realizar revezamentos de comandantes nas instruções de Ordem Unida e Treinamento Físico Militar, de maneira que todos Atiradores comandem no mínimo uma vez cada atividade;

10) Propor ou criar situações adversas e colher opiniões ou atitudes para solução das mesmas.

11) Incentivar o auto aperfeiçoamento cultural, físico e espiritual.

Hoje comprovo que as diretrizes foram acertadas ao receber notícias de ex-atiradores nas suas formaturas em diversos cursos acadêmicos, casamentos, nascimento de filhos, aprovações em concursos, promoções em seus empregos, viagens de intercâmbios, presidindo associações, etc.

“É fácil a missão de comandar homens livres. Basta mostrar-lhes o caminho do dever!”

Marechal Manuel Luis Osorio



ATIVIDADES DO NDL

Mensalmente, na primeira terça-feira, os membros do NDL se reúnem para tratar assuntos referente ao tema Liderança, discutir as atividades desenvolvidas e traçar novos objetivos.

Foram encerradas o ciclo de instruções que visaram dar aos militares da OM um melhor conhecimento aos diversos temas além de despertar o interesse. O público-alvo foi os Soldados do NFR e da Qualificação. As instruções ministradas foram as seguintes:

- Rabdomiólise e anabolizantes, Assistência Social, Prevenção de suicídio, Prevenção do uso de drogas e Deserção.

No dia 18 ABR 16 foi ministrada uma Palestra sobre Liderança pelo Cap Cardoso, Chefe do NDL, auxiliado pelo 2º Sgt Marcos, na FATEC - SENAI de Campo Grande para os acadêmicos de Logística e Processos Gerenciais.

O palestrante aproveitou para fazer uma alusão às Comemorações do Dia do Exército.



No mês de junho ocorreu o Curso de Líderes de Pequena Fração, Projeto da Escola de Líderes da 4ª Brigada de Cavalaria Mecanizada, que visa a preparação do militar candidato a futuro cabo da OM. O NDL apoiou o referido curso ministrando instruções e acompanhando o Exercício de Patrulhas e o Exercício de Desenvolvimento da Liderança (EDL).

Outra atividade em que os membros do NDL participaram no mês de junho foi o Programa de Educação Financeira, modalidade EAD. Este curso foi possível devido a parceria do Exército Brasileiro com o Banco Central do Brasil. Após o término do curso, o NDL vai difundir este conhecimento adquirido auxiliando os militares da OM no que tange a educação financeira.

